**Dynamique de groupe et Leadership**

Un groupe est une **association d’individus** entrant en **interaction** dans un contexte donné et poursuivant des **buts communs**. Les individus vont se doter de rôles, se soumettre à des normes, **partager des valeurs** et **réaliser des actions** dans le cadre du groupe auquel ils appartiennent.

* **Principes et valeurs du groupe :**

• Interdépendances entre individus caractérisées par des alliances.

• Buts communs,

• Equilibre naturel, dynamique et influences communes.

• Sentiment d’appartenance,

• Solidarité et échanges afin d’orienter l’action du groupe dans deux directions : la pérennité de son existence et l’atteinte des objectifs fixés.

* **Importance du comportement du leader**

Il existe une grande **interdépendance entre le leader et les membres** du groupe. Selon le comportement adopté par le leader, les effets diffèrent sur le travail réalisé et la **satisfaction des collaborateurs**.

* **Leader Idéal : démocratique et Participative :**

Le Leadership démocratique renforce le **sentiment d’appartenance** et de **cohésion** de groupe ainsi que **l’adhésion aux objectifs**.

Ainsi le groupe rétablit les **relations humaines de confiance** avec le groupe et développe **l’esprit d’équipe et l’implication**.

L’influence du groupe jouera sur les actions individuelles, chaque membre tenant compte de l’attitude des autres. Le groupe, ainsi transformé, devient **l’acteur du changement** à l’intérieur d’un périmètre plus large (l’entreprise). Le changement se poursuit pour un **nouvel équilibre**.